



2024 INFORME DE SOSTENIBILIDAD



3-8
Nosotros

01



- Acerca de este informe
- Carta de la gerencia general
- Contribución a los ODS y materialidad
- Acerca de Ultracem

23-47
Somos valor compartido

04



- Nuestro talento humano
- La seguridad y salud de nuestro talento
- Desarrollo Comunitario

9-15
Sistema de Gobernanza

02



- Gobierno corporativo
- Relacionamiento con grupos de interés
- Nuestro compromiso con los derechos humanos
- Nuestra Gestión de riesgos
- Premios y reconocimientos

47-54
Somos planeta

05



- Nuestras acciones por planeta
- Reducción de nuestra huella de carbono
- Adaptación al cambio climático, resiliencia y transición energética

16-22
Desempeño Financiero

03



- Información Financiera relevante 2024

55-57
Nuestro reporte GRI

06



- Índice de Reporte GRI



ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Es un honor para nosotros presentarte nuestro Informe de Sostenibilidad 2024.

A través de estas páginas, te invitamos a descubrir el alma de Ultracem: nuestras metas, los retos superados y los logros que impulsan nuestro compromiso diario. Cada paso que damos está orientado a construir un **mundo mejor**.

En Ultracem, sabemos que nuestro impacto va más allá. Desde nuestras operaciones de **cemento y concreto**, impulsamos desarrollo. Con cada producto, reafirmamos nuestro propósito de que **la sostenibilidad sea la brújula** que guíe nuestro camino hacia el futuro.

Estándares de Referencia

Este informe ha sido elaborado siguiendo los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), bajo la opción Core (Esencial), garantizando transparencia y rigurosidad en la divulgación de nuestra gestión.

Cobertura

El presente informe detalla la gestión de ULTRACEM S.A.S & FILIALES EN COLOMBIA una sociedad 100% privada con domicilio en Galapa, Atlántico.

Período

La información contenida en este informe abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.



Consolidación, elaboración y revisión

Julian Vasquez Arango
Presidente de Cerrejón

Juan Cediell Ibáñez
Gerente de sostenibilidad

Pedro Torres Perez
Director SSTA

Pablo Ortega Alvarez
Director de Gestión social

Jenifer Guardiola Berdugo
Directora SGI

Gabriela Peluffo Foliaco
Coordinador Ambiental

Daniela Luna
Diseño y Diagramación

Carlos Tang
Fotografía y video

Sedes y puntos de contacto

Galapa, Atlántico

57 601 317 2525

servicioalcliente@ultracem.co

www.ultracem.co



CARTA DE LA GERENCIA GENERAL



Julián Vásquez Arango
Gerente General Ultracem

Estimados grupos de interés,

Con gran entusiasmo, les presentamos nuestro **Informe de Sostenibilidad 2024**, elaborado de acuerdo con los **estándares de Global Reporting Initiative (GRI)**. Este documento no es solo un testimonio de nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad, sino también una declaración transparente de nuestras iniciativas, desafíos y el impacto positivo que generamos. Desde esta tierra donde se unen el Mar Caribe y el Río Magdalena, trabajamos incansablemente por el progreso de Colombia, y este informe refleja nuestro avance en ese camino.

En Ultracem, nuestras operaciones se rigen por el principio fundamental de "**cuidar para generar desarrollo**". En línea con esta visión y nuestros compromisos con la gestión ambiental, nos enorgullece destacar el lanzamiento de **ECOSAC**, el primer saco biodegradable en Colombia. Esta innovación subraya nuestra dedicación a la **economía circular** y a la reducción significativa de residuos en la industria de la construcción, ya que el saco se desintegra completamente durante la elaboración de mezclas de concreto. Esta iniciativa es un claro ejemplo de cómo integramos la sostenibilidad en el corazón de nuestra estrategia de negocio, reportando bajo los criterios GRI sobre innovación y gestión de materiales.

Este informe detalla extensamente nuestros programas de **gestión social** y su impacto transformador en las comunidades donde operamos. Guiados por nuestro propósito de generar valor y construir un mundo mejor, hemos integrado estratégicamente los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas** en

cada faceta de nuestras operaciones. Nos complace informar que, en más de 10 años, hemos logrado impactar a más de 40.000 personas a través de nuestros programas de valor compartido. Estos resultados, presentados con la rigurosidad que exigen los estándares GRI, demuestran nuestro compromiso inquebrantable con el desarrollo comunitario y la mejora continua de la calidad de vida en nuestras regiones.

En un mundo en constante evolución, la **tecnología** se ha convertido en un aliado clave para superar desafíos y potenciar la productividad. Por ello, en Ultracem estamos a la vanguardia tecnológica, y este informe destaca la presentación de **ISAIAS**, nuestra innovadora herramienta de inteligencia artificial. Diseñada para revolucionar la manera en que se resuelven dudas y se accede a información en el sector de la construcción, ISAIAS es un reflejo de cómo la innovación tecnológica puede apoyar el desarrollo sostenible. Estamos comprometidos con su constante mejora, planeando integrar funcionalidades avanzadas como soporte multilingüe y herramientas de planificación de proyectos, todo ello alineado con nuestras metas de eficiencia y servicio al cliente.

La confianza y el apoyo de nuestros grupos de interés son nuestra máxima prioridad. Agradecemos a todos ustedes por ser parte de este viaje. Estamos comprometidos a seguir construyendo un futuro más sostenible y próspero para todos, bajo los principios de transparencia y rendición de cuentas que los estándares GRI nos exigen.

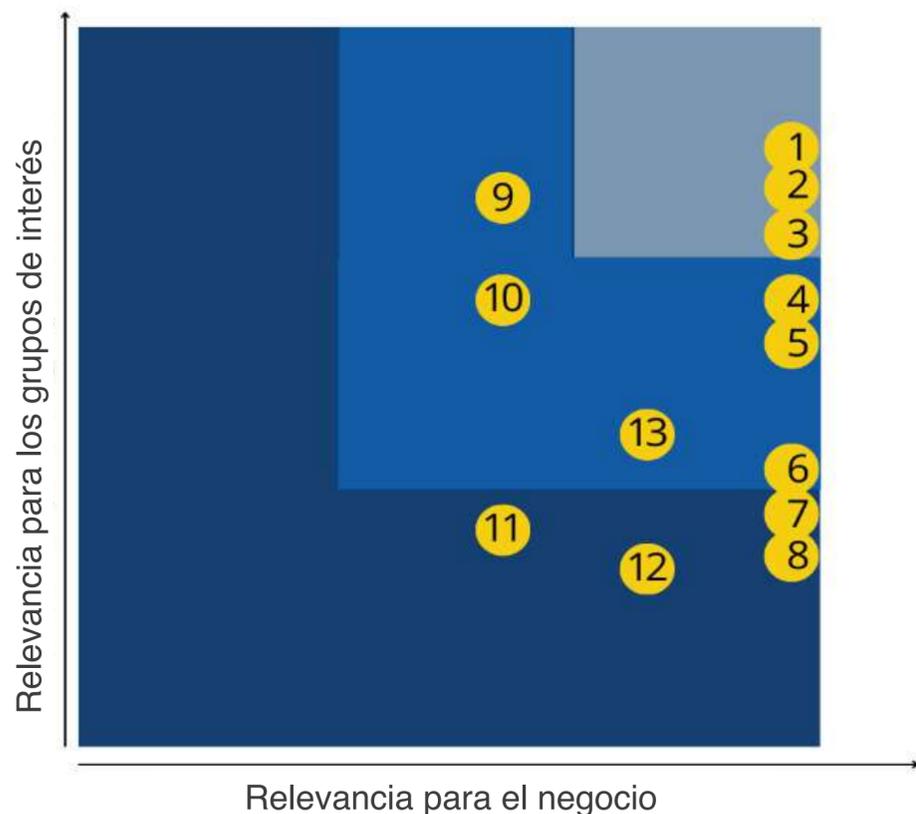


CONTRIBUCIÓN A LOS **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE** DESDE NUESTROS ASUNTOS MATERIALES

En Ultracem, durante 2024, renovamos nuestro análisis de materialidad con la activa participación de nuestros **grupos de interés**. Este ejercicio fue crucial para comprender sus expectativas sobre los temas **ambientales, sociales y económicos** que consideran más relevantes.

Este proceso nos permite no solo refinar nuestra **estrategia corporativa**, sino también alinearla con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de las Naciones Unidas. Así, nuestras iniciativas y acciones se adaptan a las metas globales, asegurando que nuestra gestión contribuya de manera significativa al progreso y bienestar de la región y del país.

Nuestros **grupos de interés clave** incluyen a:



Temas prioritarios

- 1 Cambio climático
- 2 Economía circular
- 3 Productos sostenibles, innovación y tecnología

Temas relevantes

- 4 Relacionamiento con comunidades y valor compartido
- 5 Derechos humanos
- 6 Experiencia al cliente
- 9 Ecosistemas: recurso hídrico y biodiversidad
- 10 Seguridad y Salud en el Trabajo
- 13 Ética, cumplimiento y gobierno corporativo

Temas emergentes

- 7 Posicionamiento de la industria
- 8 Bienestar, desarrollo y motivación de los empleados
- 11 Diversidad e inclusión
- 12 Gestión de proveedores





ESTRATEGIA CORPORATIVA DE SOSTENIBILIDAD

ESTRUCTURA GENERAL

ULTRACEM 2030

| | | | |
|--|--|---|---|
| Nombre y propósito general de la estrategia | Estamos comprometidos con la construcción de un mundo mejor | | |
| Propósito superior Ultracem | Nuestra pasión, construir juntos un mundo mejor | | |
| Dimensiones de sostenibilidad | Construimos un mejor planeta | Construimos comunidades sostenibles | Construimos prosperidad |
| Compromiso de la dimensión de sostenibilidad | Promovemos la preservación del medio ambiente | Promovemos el desarrollo integral de nuestros colaboradores y comunidades | Promovemos la creación |
| Ejes de gestión o Focos de acción estratégica | <ul style="list-style-type: none"> Acción climática, eficiencia y productividad Gestión del agua y biodiversidad | <ul style="list-style-type: none"> Nuestra gente Nuestras comunidades | <ul style="list-style-type: none"> Marcas con propósito Experiencia del cliente Abastecimiento responsable Gobierno corporativo |





¿QUIÉNES SOMOS?

Somos 11 años de historia, de sueños, de proyectos de calidad. Tres generaciones de cementeros inspirados por la convicción y el anhelo de construir un mejor país.

En Ultracem ofrecemos soluciones integrales para la industria de la construcción en Colombia y América Latina, somos amigos de constructores, concreteros, prefabricadores, ferreteros, maestros de obra y albañiles que encuentran en nosotros su aliado para construir grandes obras.

¿DÓNDE ESTAMOS UBICADOS?

PRESENCIA MULTILATINA

COLOMBIA

GUATEMALA

Misión

Somos una compañía multilatina productora de cemento, concreto y mortero de alta calidad, que ofrece soluciones innovadoras para la industria de la construcción, generando experiencias únicas para nuestros clientes, bienestar para nuestros colaboradores y comunidades, respeto por el medio ambiente y rentabilidad para el negocio.

Visión 2027

Ser una compañía referente en el mercado, reconocida como un aliado estratégico de nuestros clientes y comprometida con el desarrollo sostenible..

PRESENCIA EN COLOMBIA

- Costa Caribe
- Antioquia
- Santanderes
- San Andrés





NUESTROS PRODUCTOS



SISTEMA DE GOBERNANZA





GOBIERNO CORPORATIVO

En 2024, avanzamos en el fortalecimiento de nuestro marco de Gobierno Corporativo mediante la continuidad en la implementación del **Código de Buen Gobierno**, alineado a estándares nacionales e internacionales. Durante el período se actualizó de forma integral el Manual **SAGRILIFT**, el **Programa de Transparencia y Ética Empresarial** y el **Código de Ética y Conducta**, incorporando las mejores prácticas en materia de integridad, prevención de riesgos y cumplimiento normativo.

Como parte de nuestra gestión, se desarrollaron **acciones formativas** dirigidas a colaboradores de todos los niveles, con el objetivo de promover la comprensión, apropiación y aplicación efectiva de estas políticas. Estas iniciativas refuerzan nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la mejora continua, elementos fundamentales para la generación de confianza entre nuestros grupos de interés.

COMITÉ DE ÉTICA, AUDITORÍA, RIESGOS Y CUMPLIMIENTO

Durante 2024, el **Comité de Ética, Auditoría, Riesgos y Cumplimiento** lideró la supervisión del Sistema de Control Interno, en coordinación con la Administración, el Oficial de Cumplimiento, la Auditoría Interna y la Revisoría Fiscal. En este período, revisó informes clave y confirmó que el sistema ofrece una seguridad razonable respecto al cumplimiento de objetivos operativos, protección de recursos, calidad de la información financiera y cumplimiento normativo.

Asimismo, el Comité aprobó y dio seguimiento al Plan Anual de Auditoría Interna, **enfocado en los principales riesgos estratégicos del negocio**, tales como riesgos legales, reputacionales y operacionales. Se realizaron reportes periódicos con los avances y hallazgos, fortaleciendo así la gestión preventiva y el control en los procesos críticos de la compañía.

VALORES Y PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Orientamos nuestra gestión empresarial bajo los principios de transparencia, eficacia, equidad, responsabilidad, respeto, gobernabilidad y control, que constituyen pilares esenciales de nuestro modelo de buen gobierno corporativo. Estos principios guían todas nuestras relaciones con administradores, colaboradores, accionistas, proveedores, inversionistas y demás grupos de interés, y se materializan a través de nuestros valores organizacionales: **integridad, compromiso, flexibilidad y respeto.**

Nuestros valores se encuentran consolidados en el Código de Ética y Conducta, que establece los lineamientos que orientan el actuar de todos nuestros colaboradores. Durante 2024, fortalecimos nuestra cultura ética mediante la difusión y apropiación del Código, promoviendo una conducta íntegra dentro y fuera del entorno laboral. Este código es de cumplimiento obligatorio y refleja nuestro compromiso con los valores que representamos ante nuestros grupos de interés.





NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS Y SU INTERACCIÓN

Estamos profundamente comprometidos con nuestros grupos de interés por eso creemos firmemente que estas iniciativas contribuyen al fortalecimiento del respeto, la promoción de los derechos humanos y la conservación del medio ambiente en las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades.

Actuamos con una profunda responsabilidad en cada una de nuestras operaciones. Más allá de cumplir con los objetivos organizacionales y generar valor para nuestros accionistas, nos enfocamos en establecer y mantener relaciones sólidas y de beneficio mutuo a largo plazo con todos nuestros grupos de interés. Estos incluyen, pero no se limitan a:



Comunidad: Trabajamos de la mano con las poblaciones cercanas a nuestras operaciones para fomentar el desarrollo local y mejorar su calidad de vida.



Clientes: Nos esforzamos por comprender sus necesidades y superar sus expectativas, ofreciendo productos y servicios de alta calidad.

Accionistas e Inversionistas: Buscamos la generación de valor sostenido, operando con transparencia y eficiencia.



Gremios: Participamos activamente en asociaciones y cámaras sectoriales para contribuir al desarrollo de la industria.



Gobierno: Mantenemos un diálogo constante y constructivo con las autoridades, cumpliendo con la normativa vigente y apoyando las políticas públicas que impulsan el desarrollo sostenible.



Proveedores y Contratistas: Fomentamos relaciones justas y transparentes, buscando alianzas que promuevan la calidad y la sostenibilidad en toda la cadena de valor.



Acreedores: Gestionamos nuestras obligaciones financieras con responsabilidad y transparencia.



Colaboradores: Nos comprometemos con el bienestar, desarrollo profesional y seguridad de nuestro equipo, reconociéndolos como nuestro activo más valioso.



Sociedad en general: Contribuimos al bienestar colectivo a través de prácticas empresariales éticas y sostenibles.

Este enfoque integral nos permite no solo cumplir con nuestras metas empresariales, sino también generar un impacto positivo y duradero en el entorno en el que operamos.





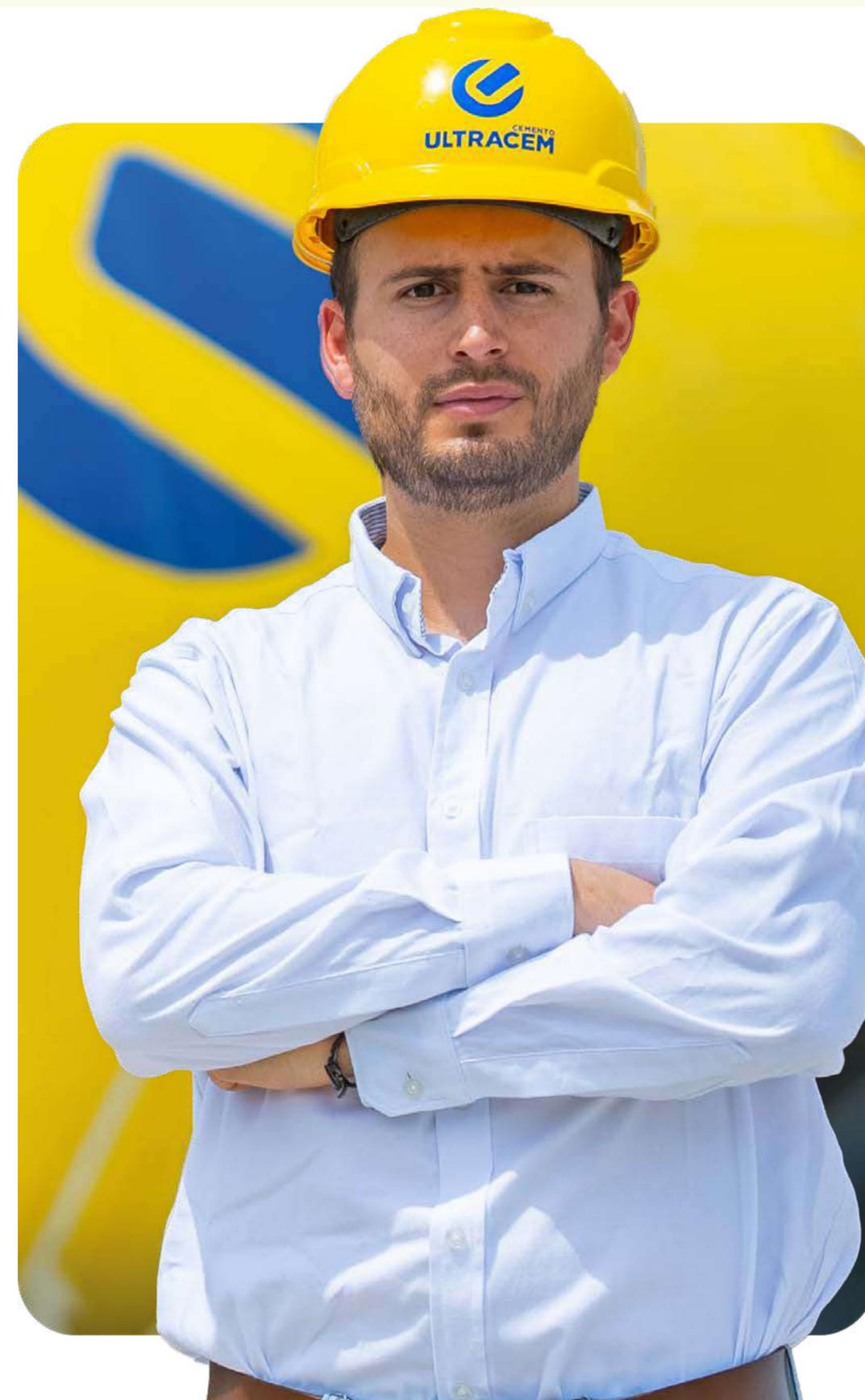
GESTIÓN DE RIESGOS

En Ultracem, la identificación y gestión proactiva de riesgos es la piedra angular para alcanzar nuestros objetivos estratégicos y asegurar nuestra sostenibilidad a largo plazo. Contamos con un robusto Manual de Gestión de Riesgos que guía la identificación, evaluación y mitigación de los riesgos estratégicos, tácticos y operacionales que podrían impactar el cumplimiento de nuestras metas. Este enfoque sistemático nos permite anticiparnos a posibles eventualidades y establecer medidas de mitigación eficaces.

ANÁLISIS DE RIESGOS ESTRATÉGICOS Y EMERGENTES

Anualmente, Ultracem lleva a cabo un exhaustivo análisis de nuestra realidad situacional. Esto incluye una revisión profunda del contexto actual y esperado del sector de la construcción a nivel mundial, un estudio de los perfiles de riesgo de empresas pares en la industria y una evaluación de los asuntos relevantes a nivel país. Prestamos especial atención a los efectos inciertos de futuras decisiones políticas, económicas y sociales, reconociendo su potencial impacto.

Mediante este análisis holístico, identificamos las tendencias del entorno interno y externo que podrían representar riesgos estratégicos. Asimismo, detectamos aquellos riesgos que, aunque no se perciben como una amenaza de alto impacto a corto plazo, tienen el potencial de evolucionar en su criticidad y afectar significativamente los objetivos de la compañía. Este proceso nos permite mantener una visión clara de nuestro panorama de riesgos y fortalecer nuestra capacidad de respuesta.





DERECHOS HUMANOS

En Ultracem, reconocemos el vínculo intrínseco entre una ética basada en la dignidad humana y el respeto a los Derechos Humanos. Por ello, mantenemos una comunicación proactiva, transparente y respetuosa con todos nuestros grupos de interés. Nuestro compromiso con la salvaguarda de los Derechos Humanos es un pilar fundamental de nuestra operación.

Nuestro marco de compromiso

El compromiso de Ultracem con los Derechos Humanos se fundamenta en un sólido marco de referencia internacional y nacional, que incluye:

- La Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Las Convenciones básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.
- El Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Toda la legislación colombiana vigente en materia de Derechos Humanos.



COMPROMISOS CLAVE DE ULTRACEM

En línea con nuestro Código de Buen Gobierno Corporativo, Ultracem y todas las personas a quienes aplica se comprometen a:

Promover la no discriminación: Evitar cualquier comportamiento o actividad que pueda ser considerada discriminatoria por razones de origen étnico, edad, sexo, religión, discapacidad u orientación sexual. Garantizamos un entorno laboral digno, seguro y saludable, libre de acoso, intimidación y violencia.

Asegurar la dignidad en el trabajo: Velar por una remuneración justa y acorde con las capacidades de cada trabajador, garantizando siempre el derecho al descanso y el estricto cumplimiento de la legislación laboral vigente.

Erradicar el trabajo infantil y forzado: No permitimos el uso de trabajo infantil ni forzado en ninguna de nuestras operaciones. Cumplimos con la legislación nacional aplicable, los tratados internacionales y toda la normativa relevante, implementando medidas activas para prevenir estas situaciones y exigiendo a nuestros contratistas, colaboradores y, hasta donde sea posible, a toda nuestra cadena de valor, la adopción de prácticas similares.

Garantizar la libertad de asociación y negociación colectiva: Respetar los derechos fundamentales a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, respetando la representación de nuestros trabajadores y velando por que su libre ejercicio no sea interrumpido de forma arbitraria o injusta.

Luchar contra la corrupción: Contribuir activamente en la lucha contra la corrupción en todas sus formas, promoviendo valores de respeto, buen trato y ética.

Respetar los derechos de terceros: Respetar los derechos y libertades de trabajadores, miembros de empresas contratistas o colaboradoras que presten servicios a la operación, sin discriminación alguna. Actuamos siempre con la debida diligencia y evitamos ser cómplices de violaciones a los Derechos Humanos.

Promover los Derechos Humanos en nuestras áreas de influencia: Fomentar el respeto a los Derechos Humanos y generar conciencia sobre ellos, no solo entre nuestros empleados directos, sino también en el personal de nuestros colaboradores y en la comunidad.

Minimizar impactos negativos: Evaluar y minimizar, en la medida de lo posible, el impacto negativo que nuestra actividad podría generar en los modos de vida y trabajos tradicionales de las personas que viven en torno a nuestras áreas de operación, y en particular, como consecuencia del impacto ambiental que nuestra actividad podría provocar.

Atención a grupos vulnerables: Prestar especial atención a los derechos de grupos vulnerables, incluyendo niños, niñas, mujeres, personas con discapacidad, adultos mayores, grupos étnicos y minorías, entre otros.

Relaciones comerciales responsables: Asegurar que todas nuestras relaciones comerciales se desarrollen dentro del marco de estos lineamientos y el respeto a los Derechos Humanos.





PREVENCIÓN Y REPORTE

En Ultracem, no toleramos, bajo ninguna circunstancia, situaciones de irrespeto a los Derechos Humanos. Hemos diseñado diversos mecanismos para prevenirlas y corregirlas, los cuales se encuentran claramente establecidos en nuestra Política de Derechos Humanos.

Cualquier situación de violación o eventual violación de Derechos Humanos puede ser denunciada a la Gerencia de Recursos Humanos, a su jefe inmediato, o a través de nuestra línea ética:

Teléfono: (+57 605 3177125, opción 3)

Correo electrónico: lineaetica@ultracem.co

Plataforma web: www.ultracem.co/lineaetica





DESEMPEÑO FINANCIERO



GESTIÓN COMERCIAL

En Colombia, se observó un decrecimiento del 6.1% en el volumen de despachos de cemento del país alcanzando un volumen de 12.109.589 toneladas durante el año 2024. Durante ese periodo la empresa logro consolidar una amplia red distribución en el mercado mediante estrategias comerciales, de marketing, financieras y logísticas que nos permitieron seguir fidelizando a nuestros clientes y grupos de interés fortaleciendo la preferencia de nuestra marca en el mercado. Durante el 2024 iniciamos operaciones en la nueva planta de concreto de Cartagena con la cual fortalecimos nuestra presencia en la zona norte de la ciudad, continuamos con el desarrollo de nuestras plataformas de omnicanalidad para la gestion comercial en la búsqueda de una mejor experiencia de compra para los clientes, una mayor agilidad en los procesos y aumentar nuestra capacidad comercial para aprovechar las oportunidades del mercado con mejores sistemas de informacion.



Colombia 2024:

| | |
|------------------------------------|----------------------|
| Decrecimiento | Despacharon |
| 6,1% | 12.109.589 Tn |
| Volumen de despachos de cemento | |



Honduras 2024:

Durante el año 2024 la empresa trabajo principalmente en el fortalecimiento en las cadenas de suministro nacionales e importadas que nos permitieron un adecuado suministro al mercado, el cual nos permitió consolidar las estrategias de fidelización necesarias para seguir fortaleciendo la marca en Honduras y la fidelización de nuestros clientes y el cumplimiento de nuestros objetivos comerciales y financieros.

Guatemala 2024:

Inicio de planta productora
330.000 Tn
capacidad de cemento

Durante el año 2024 se puso en marcha nuestra planta productora de cemento en Guatemala con una capacidad de 330,000 Toneladas por año con lo cual la empresa garantiza la atención oportuna y competitiva de las necesidades de nuestros clientes, una variedad de productos y el respaldo de un producto elaborado orgullosamente en Guatemala. Al igual que en Honduras durante el año 2024 se diseñó e implementó una mejora importante en las redes de abastecimiento internacional nos permitieron garantizar el suministro de las materias primas requeridas para nuestra operación. La empresa enfocó sus esfuerzos comerciales en lograr un mayor cubrimiento geográfico del mercado, en apoyar la gestión comercial de los clientes para lograr su crecimiento y fortalecimiento de la marca Ultracem en el mercado por su calidad y respaldo.



ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

Los Estados financieros correspondientes al año 2024, tanto separados como consolidados, de Ultracem, hacen parte del presente informe como anexo y pueden ser consultados en la página web de la Compañía, en los siguientes enlaces:

Estados financieros separados: <https://ultracem.co/wp-content/uploads/2025/03/EF-ULTRACEM-2024.pdf>

Estados financieros consolidados:
<https://ultracem.co/wp-content/uploads/2025/03/EF-CONSOLIDADO-ULTRACEM-2024-2023.pdf>

Cumpliendo con la normativa en Colombia y para un mejor entendimiento de la información financiera revelada por la compañía debemos analizar en conjunto los estados financieros separados y los consolidados, incluyendo sus respectivos anexos e índices de solvencia, rentabilidad, liquidez y endeudamiento de Ultracem.





ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS

Estado de resultados **integrales**

Ingresos Operacionales
COP **517.952** millones

Utilidad Operacional | Crecimiento
COP **64.675** millones | **64** %

Crecimiento de Ebitda
43 %

Los estados financieros separados de Ultracem S.A.S., correspondientes al año 2024, reflejan unos ingresos operacionales por COP 517.952 millones. Lo anterior en medio de un entorno desafiante, alta presión inflacionaria, volatilidad en la tasa de cambio y la incertidumbre económica, entre otros.

La utilidad operacional se situó en COP 64.675 millones, representando un crecimiento del 64% con respecto al año inmediatamente anterior, alcanzando resultados sobresalientes que reflejan la solidez y la ejecución de la estrategia de rentabilidad y eficiencia operativa.

Los buenos resultados operativos han sido posibles gracias a la implementación de acciones que nos han permitido avanzar en el cumplimiento de los objetivos y mantener un equilibrio adecuado entre los precios de nuestros productos y el impacto de la inflación en materias primas, energéticos y otros sectores.

En cuanto a la rentabilidad, El Ebitda presentó un crecimiento del 43%.



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

En el Estado de Situación Financiera se reportó un activo por valor de COP 572.325 millones, con un crecimiento de 29% con respecto a diciembre de 2023, explicado principalmente por un aumento en el activo corriente, el cual, se situó en COP 231.283 millones y por el incremento en el valor de las inversiones en subsidiarias.

En el pasivo total se registra una cifra de COP 227.735 millones, con una disminución del 2%. El patrimonio se ubicó en COP 344.590 millones.

Activo Crecimiento
COP **572.325** millones | **29%**

Activo Corriente
COP **231.283** millones

Pasivo Total Disminución
COP **227.735** millones | **2** %

Patrimonio
COP **344.590** millones



LAS PRINCIPALES CIFRAS CONSOLIDADAS ANUALIZADAS 2024

Ventas Consolidadas
1.152.388 Tn
Cemento

Ventas Consolidadas
438.952 m³
Concreto

Ingresos Consolidados
COP **805.283** millones

Crecimiento
4 %

Utilidad Operativa
COP **64.840** millones

Crecimiento
41 %

Ebitda Operativo
COP **97.717** millones

Crecimiento
31 %

Utilidad Neta
COP **32.423** millones

Crecimiento
484 %





**SOMOS
VALOR COMPARTIDO**

HORARIO DE ATENCIÓN
LUNES A VIERNES
8:00 A.M. - 12:00 M.
2:00 P.M. - 6:00 P.M.
SABADO
8:00 A.M. - 12:00 M.
Empie



NUESTRO TALENTO HUMANO

Empleados por región según su tipo de vinculación

| Región de Origen | Termino Indefinido | Temporales | Aprendizaje | Total | % |
|------------------|--------------------|------------|-------------|------------|-------------|
| Atlántico | 305 | 33 | 13 | 351 | 87% |
| Costa Caribe | 40 | 2 | 1 | 43 | 11% |
| Resto del Pais | 8 | 0 | 0 | 8 | 2% |
| Exterior | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Total | 353 | 35 | 14 | 402 | 100% |

Empleados por región según su tipo de vinculación

| Tipo de Contrato | Femenino | Masculino | Total | % |
|-------------------------|------------|------------|------------|-------------|
| Termino Indefinido | 90 | 263 | 353 | 88% |
| Temporales | 5 | 30 | 35 | 9% |
| Contrato de Aprendizaje | 5 | 9 | 14 | 3% |
| Total | 100 | 302 | 402 | 100% |
| | 25% | 75% | | |

Empleados por categoría laboral y rango de edad

| Región de Origen | Gerentes | Directivos | Coordinadores | Supervisores, Analistas y Asesores | Asistentes y Proyectistas | Técnicos, Operadores y Conductores | Auxiliares | Aprendices | Total | % |
|--------------------|-----------|------------|---------------|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|------------|------------|------------|-------------|
| Menores de 30 Años | | 1 | 3 | 8 | 13 | 23 | 8 | 12 | 68 | 17% |
| Entre 30 y 50 Años | 4 | 18 | 48 | 56 | 26 | 94 | 24 | 2 | 272 | 68% |
| Mayores de 50 Años | 9 | 12 | 3 | 6 | 5 | 25 | 2 | 0 | 62 | 15% |
| Total | 13 | 31 | 54 | 70 | 44 | 142 | 34 | 14 | 402 | 100% |



EQUIDAD DE **GÉNERO**

Impacto M

La compañía promueve la equidad de género, es por esto que participa con la Andi del Programa Impacto M, el cual desarrolla en el marco de la alianza entre la ANDI y la confederación de industrias Danesas, bajo una estrategia de cooperación, en transferencia de conocimiento, se desarrolla el programa Impacto M, éste es un programa que está dirigido a mujeres líderes, para que reconozcan y desarrollen habilidades a través de mentorías.



\$325.000.000

Inversión en capacitación

Durante el 2024

152 Capacitaciones **2.543** horas

BIENESTAR

37 actividades

Orientados al colaborador y su familia

Temas de las emociones



Programa DIES: Desarrollo integral para la excelencia y superación de hijos jóvenes.
Actividad: Outdoor hijos adolescentes de colaboradores





EDUCACIÓN FINANCIERA

Brindamos herramientas y conocimientos sólidos en Educación Financiera que permitan crear conciencia sobre el uso racional de los ingresos, la planificación y previsión financiera, necesarios para tomar decisiones acertadas que les permitan alcanzar la seguridad financiera y mejorar la calidad de vida de su grupo familiar.



*Becas: Fondo para la excelencia académica Juan Manuel Ruiseco 2025



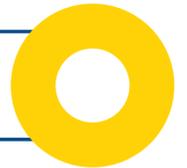
*Zona de esparcimiento para los colaboradores



*Visita de los niños a la planta



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



En ULTRACEM, estamos comprometidos con la protección y el bienestar de nuestros colaboradores. Por ello, hemos desarrollado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la norma ISO 45001:2018, cuya certificación hemos logrado obtener y mantener exitosamente. En línea con este compromiso, presentamos los resultados de nuestros programas estratégicos 2024, reflejo del esfuerzo continuo por fortalecer una cultura de seguridad y cuidado integral en nuestra organización.

GESTIÓN DE RIESGOS PRIORITARIOS

En el marco del programa Soy Ultra Seguro, que tiene como objetivo promover un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores, presentamos los resultados de accidentalidad correspondientes al año 2024.

Estos resultados reflejan el compromiso de Ultracem con la seguridad laboral y la constante mejora de nuestros procesos.

A través de la implementación de estrategias y acciones preventivas, hemos trabajado para minimizar los incidentes y promover una cultura de seguridad en todas nuestras operaciones. A continuación, se detallan los indicadores y logros alcanzados en el año 2024, los cuales nos permiten evaluar los avances y los retos que aún debemos enfrentar para continuar garantizando la seguridad de nuestros colaboradores.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



 **70%**
Reducción de accidentes laborales

 **85%**
Reducción en la frecuencia de accidentalidad

 **0** Accidentes mortales

 **+900hrs**
de capacitación en Riesgos Prioritarios

 **100%**
Correcciones de las condiciones inseguras

 **74%**
Reducción en la severidad de accidentes



SALUD PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

El programa "Ultra Saludable" está dedicado a promover estilos de vida saludables entre los colaboradores, prevenir enfermedades y realizar un seguimiento continuo de la salud de los empleados. Este programa abarca una serie de iniciativas para mejorar el bienestar de los trabajadores, fomentando hábitos saludables y proporcionando recursos y apoyo para la salud integral, la implementación de una estrategia basada en la prevención no llevo a obtener los siguientes resultados durante el 2024.



161
Exámenes médicos
periodicos



189 hrs
Hombre de **Formación** en
Salud Preventiva y Estilos
de Vida Saludable.



75%
Reducción de la Tasa
de **Ausentismo Laboral**



CONTIGO

SALUD MENTAL Y RIESGO PSICOSOCIAL

El programa "Contigo" se enfoca en la salud mental de los colaboradores, proporcionando apoyo psicológico, recursos para el manejo del estrés y promoviendo el bienestar emocional en el lugar de trabajo. Este programa busca crear un entorno laboral en el que la salud mental sea una prioridad, ofreciendo diversas iniciativas para apoyar a los empleados en sus necesidades emocionales y psicológicas.

Durante el 2024 obtuvimos los siguientes resultados:



300 hrs
Hombres de formación
en educación financiera.



350 hrs
Intervención y
acompañamiento psicológico.



COMANDO, ATENCIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS.

El programa "CAREM" de Ultracem se centra en la preparación y respuesta ante emergencias. Este programa tiene como objetivo formar y capacitar a los brigadistas para que puedan responder de manera efectiva a cualquier tipo de emergencia que pueda presentarse en la planta. Incluye entrenamiento en primeros auxilios, control de incendios, evacuación y otras habilidades esenciales para manejar situaciones de emergencia.

Durante el 2024 obtuvimos los siguientes resultados:



126
Colaboradores formados y entrenados como Brigadistas.



5.200
Hombres de formación, capacitación y entrenamiento a la brigada de emergencia.



100% Participación en los espacios habilitados por el comité de ayuda mutua para el fortalecimiento de las alianzas del sector industrial de Galapa.





El programa "Familias Seguras, Trabajadores Conscientes" de Ultracem está diseñado para promover la seguridad y la conciencia sobre prácticas seguras no solo en el lugar de trabajo, sino también en los hogares de los empleados. Este programa tiene como objetivo extender la cultura de seguridad a las familias de los trabajadores, fomentando un ambiente seguro tanto en el trabajo como en el hogar.

Durante el 2024 obtuvimos los siguientes resultados:



1.200 hrs

Hombres de formación y entrenamiento entregadas a los colaboradores de Ultracem en el marco del programa de transformación cultural.



100%

Participación de los colaboradores de los procesos críticos de la compañía en las actividades del Programa.



En el 2024 llevamos a cabo la segunda versión de los premios SOYULTRA a nivel organizacional, con la participación de colaboradores directos, temporales y contratistas.

En esta primera edición, se reconoció el buen desempeño en Seguridad, Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental y Gestión Social en las siguientes categorías: **Líder Ultraseguro, Contratista Ultraseguro, Asesor Ultraseguro, Brigadista del Año, +MAS, Involúcrate y Ultra Sostenible.**



DESARROLLO COMUNITARIO

Inauguración del centro de empleo



HORARIO DE ATENCIÓN
LUNES A VIERNES
8:00 AM - 12:00 PM
2:00 PM - 5:00 PM
SÁBADO
8:00 AM - 12:00 PM



Ecosistema de Empleo Integral

TRANSFORMANDO EL PANORAMA LABORAL EN GALAPA

Yesica Oliveros, es parte de los 146 galaperos que han encontrado un futuro laboral gracias al programa CREO, ella es un ejemplo del cambio que está viviendo Galapa. Oportunidades que antes parecían lejanas, hoy son una realidad para muchos gracias a la alianza entre Ultracem, la Alcaldía de Galapa y Combarranquilla, que ha dado vida al primer centro de empleo del municipio. Este espacio se ha convertido en el punto de encuentro entre empresas que buscan talento local y galaperos deseosos de oportunidades, construyendo un ecosistema de empleo que beneficia a toda la comunidad.

Fabián Bonett
Alcalde de Galapa

“El centro de empleo será un dinamizador de la economía porque va a abrir miles de oportunidades para acceso a un empleo de calidad”.

Pablo Ortega
Director de Gestión social de Ultracem

“Este centro se convertirá en un puente entre el talento local y las empresas, facilitando la inserción laboral de mano de obra calificada. Más de 30 empresas ya han confirmado su participación, ofreciendo vacantes y oportunidades de crecimiento para los galaperos.”

146 Empleos generados

1.390 Galaperos en proceso de selección

Fuente: centro de empleo, Combarranquilla



PROGRAMA "DIES LÍDERES" TRANSFORMA COMUNIDADES EN BARRANQUILLA Y GALAPA: EMPODERAMIENTO Y PROYECTOS QUE IMPACTAN

En 2024, se dio inicio al programa "DIES Líderes", una iniciativa que busca fortalecer el liderazgo comunitario a través de la formación en formulación de proyectos, gestión ambiental e inteligencia emocional. Este programa pionero está permitiendo a nuestros vecinos desarrollar sus comunidades desde el empoderamiento y la autogestión. Un ejemplo del impacto de "DIES Líderes" es el caso de Villas de la Cordialidad, donde los líderes comunitarios, gracias a la formación recibida, lograron gestionar la construcción de un parque y un colegio que atenderá a 1.200 niños. Esta iniciativa, liderada desde la comunidad, ha mejorado significativamente la calidad de vida de los habitantes del sector.

Además de estas importantes obras, los líderes participantes en el programa han implementado proyectos como la recuperación de sus azoteas y la mejora del suministro de agua potable. Estas acciones demuestran el poder de la organización comunitaria y el impacto positivo que puede generar el programa "DIES Líderes" en la transformación de las comunidades

 **320hrs**
de formación

 **7** Juntas
de acción
comunal

 **4** Proyectos
ejecutados

 **+5000**
personas
beneficiadas



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Lucía Perez

Líder Comunitaria

“Gracias a Ultracem, nuestros jóvenes ahora tienen la oportunidad de estudiar y trabajar, construyendo un futuro mejor para ellos y para toda la comunidad. Villa Cordialidad es un barrio que renace con esperanza”.



Gustavo Paternina

Líder Comunitario

“En Villa Olímpica, hemos aprendido a trabajar juntos, a construir proyectos que realmente transforman nuestra comunidad y mejoran la calidad de vida de todos”



ATLÁNTICO VERDE: MODELO NACIONAL DE NEGOCIOS

La plataforma comercial que impulsa a los negocios verdes del Atlántico es un modelo nacional. Gracias a esta iniciativa, los emprendedores de la región pueden vender sus productos y servicios que protegen la biodiversidad. Ultracem, como empresa ancla, juega un papel fundamental al estimular la creación de nuevas empresas, generar conocimiento, ofrecer financiación y fortalecer las capacidades de los emprendedores a través de formación y asistencia técnica.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Llevamos nuestro impacto social a Sabor Barranquilla, un evento que celebra la gastronomía y el emprendimiento.

46 Negocios verdes •
 +205 Millones en ventas •
 +460 Beneficiarios •
 1er Modelo Nacional de Negocios verdes en Colombia

ATLÁNTICO VERDE fue reconocido con el premio InnoSocial de Triple A y Fundación Mario Santo Domingo, por sus acciones en favor del emprendimiento social.



Síguenos en nuestra redes sociales y nuestro sitio web



8 de cada 10 jóvenes del programa transformemos logran vincularse a un empleo formal

TRANSFORMEMOS

Una década de impacto social a través de la educación y el emprendimiento.

En 2014, iniciamos un viaje de transformación social junto a los habitantes de Villas de la Cordialidad. Dos ejes de acción: educación y emprendimiento. Casi una década después, los resultados son evidentes y han dejado una huella imborrable en la comunidad.

Gracias al programa "Transformemos", niños, jóvenes y adultos han tenido acceso a oportunidades de formación de calidad y herramientas para desarrollar sus propios emprendimientos. Esta iniciativa ha generado un impacto positivo en la calidad de vida de los habitantes, impulsando el desarrollo económico y social de la comunidad.

Dice con voz entre cortada Jenifer de la Hoz "Gracias al curso de emprendimiento que mi mamá tomó, nuestra vida cambió por completo. Ella montó un pequeño negocio que nos ha permitido salir adelante y darnos la oportunidad de estudiar una carrera técnica cuya oportunidad llegó de la mano de Ultracem" "Transformemos" es un ejemplo de cómo la educación y el emprendimiento pueden ser motores de cambio y progreso en comunidades vulnerables. Esta iniciativa ha demostrado que, con el apoyo y las oportunidades adecuadas, las personas pueden construir un futuro mejor para sí mismas y para sus familias.

El proyecto "transformemos" ganador del premio de responsabilidad social de Camacol, como mejor programa de gestión con la comunidad.

 **8.029**
Personas impactadas

 **625**
Jóvenes en formación técnica en el 2024

 **32**
Nuevas unidades productivas en el 2024

 **90%**
Índice de transformación social en 2022



PREMIOS GEMAS 2024: 10 años reconociendo el liderazgo ambiental de Colombia

En 2024, celebramos una década de compromiso con el medio ambiente y la sostenibilidad en Colombia. El Premio Ambiental GEMAS, liderado por Ultracem y la Corporación Autónoma Regional del Atlántico C.R.A., ha reconocido y premiado a 80 iniciativas ambientales que han contribuido a preservar la invaluable biodiversidad de nuestro país. En su décima versión, el Premio GEMAS recibió un récord de 272 postulaciones provenientes de los 23 departamentos de Colombia. Un jurado experto tuvo la difícil tarea de seleccionar a los 14 ganadores de este año, quienes se suman a la lista de 80 proyectos ambientales que han sido reconocidos por su impacto positivo en el país.



Los ganadores de este año abarcan seis categorías: Ciudadano Ambiental, Educación Ambiental Versión Escolar, Educación e Investigación Ambiental, Negocios Verdes, Periodismo Ambiental y la nueva categoría de Fundaciones y Líderes Ambientales.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA





Ramón Majé Floriano, de Pitalito (Huila), ganador del Premio GEMAS 2024 y reconocido como uno de los mejores profesores del mundo por el Global Teacher Prize.

 **1.331**
Beneficiarios directos

 **12,669**
Personas impactadas

 **272** Proyectos postulados

 **94** Ganadores de Premio Gemas en 10 años

 **10** Ediciones del Premio Gemas

 **3** Países presentes



Cañaveral sonríe con el sueño del agua

Los 3.000 habitantes del corregimiento de Cañaveral, en Turbaco, Bolívar, enfrentan una intensa sequía que amenaza su principal fuente de agua dulce. Este cuerpo de agua, vital para la comunidad, se ve afectado por la disminución del caudal y la contaminación causada por animales. Ante esta difícil situación, Ultracem ha implementado una serie de acciones para mejorar la calidad de vida de los residentes.

La construcción de un muelle facilita el acceso al agua, mientras que la creación de huertas y un programa de reforestación con árboles nativos aseguran la producción de alimentos y la sostenibilidad a largo plazo. 'No moríamos de sed en verano, tener agua era algo que esperábamos con muchas ganas', afirma Albert, un habitante del corregimiento.

Berta Del Río, secretaria de gobierno, destaca el compromiso de Ultracem: 'El aporte de Ultracem demuestra cómo se preocupan por las personas y su capacidad para generar bienestar'.

 **3.000**
Beneficiarios

 **1.200**
Árboles sembrados

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO





El programa "Escuelas Ultraverdes" de Ultracem también está diseñado para educar y formar a los estudiantes de las Instituciones Educativas de Galapa-Colombia, en temas relacionados con el cambio climático, la correcta disposición de residuos, la economía circular y la sostenibilidad ambiental en general, por medio del arte, el circo y teatro. Hicimos alianza con 6 instituciones de Galapa y las convertimos en Escuelas Ultra verdes:

- Institución Educativa Villa Olímpica.
- CEMGA.
- Institución Educativa Francisco de Paula.
- Mundo Feliz.
- Roque Acosta.
- Frutos de la Esperanza.



Durante el 2024 logramos alcanzar:



+10.000
Estudiantes



+4.000
Árboles sembrados



Ultracem apuesta por la educación de calidad con el programa "Escritores del Aula"

En un esfuerzo por impulsar las habilidades de lectura crítica en el municipio de Galapa, la iniciativa "Escritores del Aula" ha demostrado ser un catalizador de cambio. A pesar de que los resultados de las Pruebas Saber 11° revelan que solo el 42% de los estudiantes de las instituciones educativas locales alcanzan un desempeño adecuado en lectura crítica, este programa innovador está marcando la diferencia.

En su tercer año de implementación, "Escritores del Aula" ha logrado mejorar significativamente los índices de lectura en la región. El programa no solo fomenta la pasión por la escritura y la lectura, sino que también capacita a los docentes con herramientas efectivas para cultivar estas habilidades esenciales en sus estudiantes.

Uno de los logros más destacados de esta iniciativa es la publicación de la tercera edición del libro "Galapa Tierra de Escritores". Esta antología reúne 34 cuentos inéditos, escritos por estudiantes de diversas instituciones educativas del municipio, y es un testimonio del talento emergente que se está cultivando en Galapa.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD





"Escritores del Aula" es un proyecto impulsado por Ultracem, cuyo compromiso con el mejoramiento de la calidad educativa de niños y adolescentes en su área de influencia es evidente.

A través de este tipo de iniciativas, se están sentando las bases para un futuro más brillante para los jóvenes de Galapa.



8mil
Personas impactadas



11
Escuelas públicas y privadas beneficiadas



3
Libros publicados



Galapa Emprende: 8 años impulsando el talento artesanal y el turismo local.

El programa "Galapa Emprende" celebra 8 años de impulsar el sector artesanal del municipio con una nueva etapa llena de oportunidades. En esta ocasión, un grupo de artesanos emergentes se integran a la iniciativa, llevando sus creaciones al "Solar de Mao", un parque biotemático que fusiona ecoturismo y diversión, ofreciendo a los visitantes una experiencia única que combina la riqueza artesanal con la belleza natural de Galapa.

Este año, "Galapa Emprende" rinde un emotivo homenaje póstumo al maestro artesano Manuel Pertuz, cuya visión y dedicación fueron fundamentales para el desarrollo del programa. Pertuz no solo formó a nuevas generaciones de artesanos, sino que también inspiró a toda una comunidad con su pasión y ejemplo de vida. Su legado perdura en cada pieza artesanal y en el espíritu emprendedor de Galapa.

 **130**
Personas impactadas



En memoria del Maestro Manuel Pertuz (Q.E.P.D.), cuyo legado inspira a nuevas generaciones de artesanos en Galapa.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





Escuela comunitaria de música bombardinos

Desde su creación en 2019, el programa de formación musical sinfónica, en alianza con la fundación Bombardinos, ha transformado la vida de niños, niñas, adolescentes y jóvenes entre los 5 y 18 años en Villa Olímpica y Galapa. Este proyecto, que abarca áreas como: vientos, coros, danza, bailes cantados y percusión folclórica. Como parte de proceso creativo surge la Banda Sinfónica del Caribe, nacida en 2024, se ha convertido en una embajadora de los sonidos y significados de la rica tradición musical del Caribe colombiano. A través de la interpretación de vallenato, bullerengue, cumbia y porro, la banda lidera, defiende, ama y enaltece la diversidad de trayectorias que convergen en la historia de estos géneros.

Su reciente presentación en Barranquijazz al Parque ha sido un testimonio del impacto y la calidad de su propuesta musical. La banda ha cautivado al público con su energía y pasión, dejando en claro que la música es una herramienta poderosa para construir un futuro mejor para los jóvenes de la región.



337
Beneficiarios de Galapa



94
Obras ensambladas



90%
Índice de transformación laboral



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD





Involúcrate



Kits escolares para un regreso a clases con entusiasmo

Acompañamos a niños y niñas de Atlántico y Bolívar en su regreso a clases, entregándoles kits escolares que no solo los equipan para el estudio, sino que también los motivan a aprender.

Muchos de estos niños y niñas se encontraban fuera de las aulas educativas, y esta iniciativa representa una oportunidad para que retomen su formación.



Manos al Mar: Tres años limpiando las playas de Puerto Colombia

Uniendo fuerzas con la Universidad del Norte, hemos celebrado tres años de la iniciativa "Manos al Mar", una acción que ha movilizado a más de 300 voluntarios en la limpieza de Punta Roca, una zona costera en Puerto Colombia que recibe una gran cantidad de residuos arrastrados por el río Magdalena.

En 2024, hemos logrado reciclar 15 toneladas de residuos aprovechables, contribuyendo a la salud de nuestro ecosistema marino.



Más de 2.000 niños celebraron la Navidad gracias a nuestros voluntarios

La alegría de la Navidad llegó a más de 2.000 niños de nuestra comunidad, quienes disfrutaron de una celebración especial organizada por nuestros voluntarios.

Durante este mes, el espíritu navideño se hizo presente a través de regalos y actividades que hicieron de esta época un momento mágico para compartir.



Estudiantes de Villa Olímpica en Galapa **estrenan sillas** para mejorar su proceso de aprendizaje

La comunidad educativa Villa Olímpica de Galapa recibió una excelente noticia: sus estudiantes ya cuentan con nuevas sillas para recibir sus clases. Esta iniciativa busca mejorar la calidad educativa y brindarles a los jóvenes un espacio cómodo y adecuado para desarrollar sus conocimientos.



SOMOS PLANETA





El respeto por el medio ambiente es uno de los aspectos más importantes para el desarrollo responsable de nuestra actividad. Por ello, promovemos una política de gestión enfocada en la prevención y mitigación de los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones, fomentando la armonía con el entorno y garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente. Esto se logra mediante la adopción de estrategias y tecnologías de vanguardia que contribuyan a la preservación del medio ambiente y al uso responsable de los recursos naturales, procurando minimizar el impacto sobre la flora, la fauna y la biodiversidad en los lugares donde operamos. Además, cuando sea necesario, corregimos y compensamos los impactos inevitables. A continuación, presentamos los programas de Gestión Ambiental:



"Camino a Cero" es la sombrilla de nuestros programas, está dedicado a motivar la reducción de las emisiones de carbono y otros gases de efecto invernadero, a disminuir los residuos generados y enviados al vertedero, incentivar el ahorro y uso eficiente del agua y llegar a cero accidentes y enfermedades laborales.

Contribuyendo activamente a la lucha contra el cambio climático, abarcando diversas iniciativas y estrategias para minimizar el impacto ambiental de las operaciones de la empresa, alineándose con los compromisos globales de acción climática y sostenibilidad.





12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Para ello definimos una Hoja de Ruta con estrategias enfocadas en la reducción del factor Clinker, transición energética, logística sostenible, abastecimiento responsable para la sostenibilidad del negocio, uso eficiente de la energía, educación ambiental y seguimiento y medición de la huella de carbono. A la fecha, hemos logrado una reducción de 19% en las emisiones totales de CO2e en comparación con el año base (2019). Este resultado ha sido posible gracias a la implementación de diferentes estrategias en cada una de las áreas y procesos de la compañía.

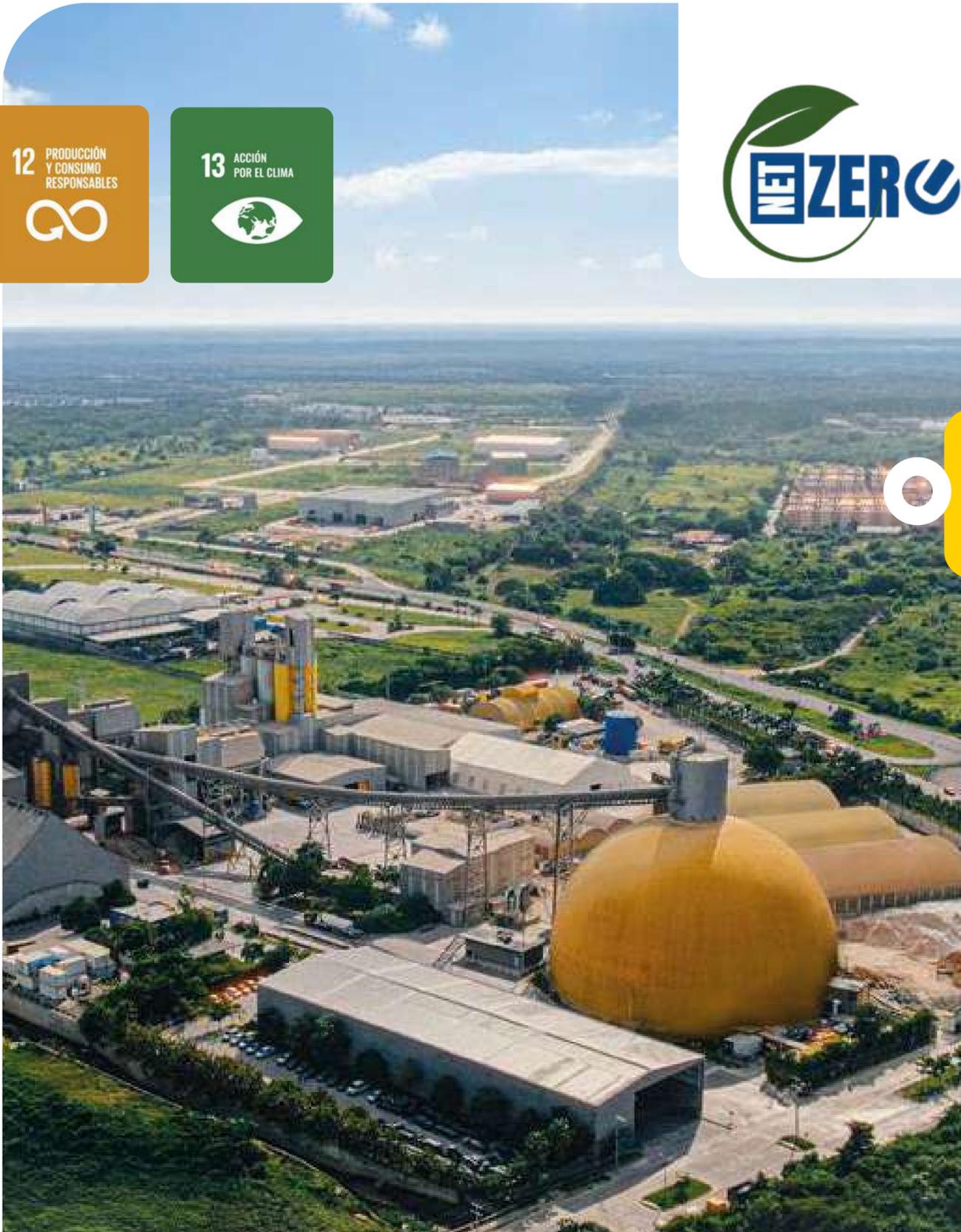
En Ultracem nos hemos propuesto alcanzar una reducción del 20% de las emisiones de CO2e para el año 2030 en comparación con nuestro año base 2019 y ser carbono neutro para el año 2050.

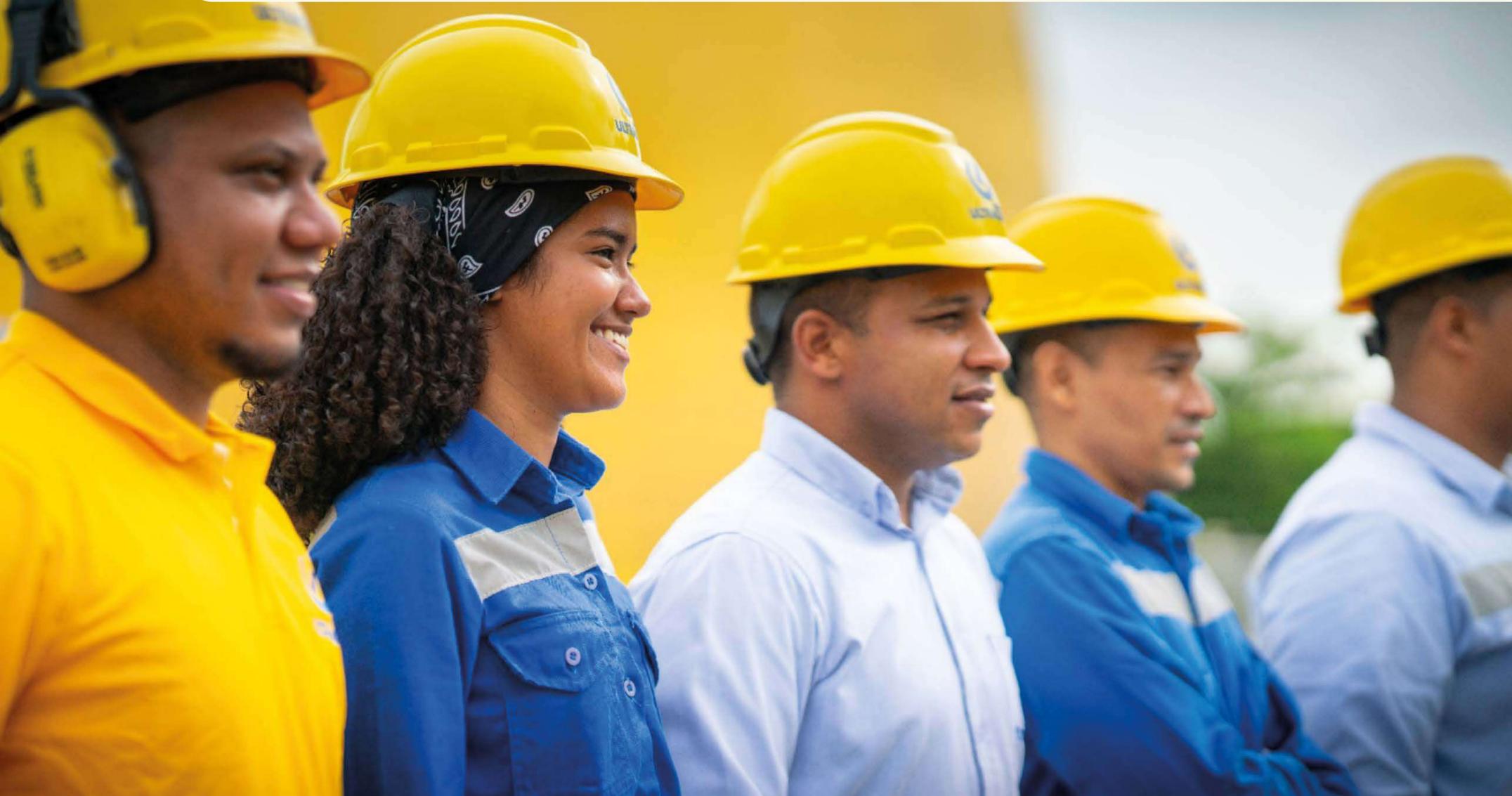
¿Te imaginas un mundo donde empresas, comunidades y naturaleza prosperen juntas?

Nosotros lo hacemos, y trabajamos cada día para lograrlo. Este logro reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y un mañana más limpio para todos.

La descarbonización no es el futuro, es el presente.

19% En las emisiones totales de CO2e





En Ultracem adoptamos y llevamos en nuestro ADN un enfoque de economía circular que busca reducir al máximo la generación de residuos y darles un nuevo ciclo de vida. Esto incluye la reutilización de adiciones y residuos de otras industrias, la recuperación de materiales y la implementación del sistema de gestión "Basura Cero".

Durante el 2024 alcanzamos una tasa de reutilización de 57% de los residuos generados en nuestras plantas. Además, reducimos la cantidad de residuos enviados a vertederos en un 10% gracias a la separación eficiente y el reciclaje.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES





En el 2024 la organización GLOBAL ZERO WASTE nos dio la bienvenida al programa de Certificación del Sistema de Gestión Basura Cero, con la membresía “Zero Waste”, comenzando nuestro camino hacia Basura cero.

Durante el 2024 al reducir la cantidad de residuos y maximizar su reutilización, hemos logrado un ahorro significativo en los costos asociados al manejo de residuos y a su disposición. Además, la economía circular contribuye a la optimización de recursos, lo que genera beneficios operativos a largo plazo.





H₂O | AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA

Para Ultracem el agua es un recurso muy valioso, por lo tanto, ha sido clave optimizar el consumo de agua, el tratamiento y la reutilización en nuestras instalaciones.

Hemos logrado reducir el consumo de agua en un 12%, con respecto a nuestro año base. Gracias a un modelo productivo rentable y amigable con el ambiente, logramos reutilizar con nuestro sistema de reúso de agua alrededor de 120.000 litros de agua al día y hasta 37.440.000 litros al año.

Anualmente realizamos caracterización fisicoquímica y microbiológica de las aguas Residuales domésticas y no domésticas generadas en nuestras operaciones. Durante el 2024 tuvimos el cumplimiento del 100% de los parámetros analizados, con respecto a los límites máximos permisibles establecidos en el artículo 8 de la Resolución 0631 de 2015.





En Ultracem, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de MAS+ (Mejoras Ambientales Sostenibles), un programa diseñado para optimizar nuestra operación industrial con un enfoque en la protección del medioambiente y la innovación continua.

A través de MAS+, implementamos mejoras significativas en nuestra línea de producción con los siguientes objetivos clave:

- ✔ Reducción de emisiones: Hemos minimizado al máximo las emisiones de material particulado, garantizando un aire más limpio y un entorno más saludable. Los resultados de nuestros monitoreos de calidad del aire, emisiones de ruido y ruido ambiental reflejan el cumplimiento del 100% de los parámetros establecidos, con valores significativamente por debajo de los límites máximos permisibles según el Artículo 2 de la Resolución 2254 del 1 de noviembre de 2017, emitida por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS).
- ✔ Cumplimiento y excelencia en normativas ambientales: En 2024, alcanzamos un cumplimiento del 100% de los requerimientos legales ambientales, reflejando nuestro compromiso con la responsabilidad, la transparencia y la mejora continua en nuestras operaciones.
- ✔ Innovación y optimización de procesos: Apostamos por la incorporación de tecnologías avanzadas que mejoran el desempeño ambiental, garantizando procesos más eficientes y sostenibles.

MAS+ es un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad, reafirmando nuestro compromiso con las comunidades, el medioambiente y las generaciones futuras.

En Ultracem, demostramos que el desarrollo industrial y la responsabilidad ambiental pueden avanzar juntos. Con MAS+, seguimos construyendo un futuro más limpio, innovador y sostenible.





NUESTRO REPORTE GRI

ESTRATEGIA

| | |
|--|--------|
| GRI 102–14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones | Pág 4 |
| GRI 102–15 Principales impactos, riesgos y oportunidades | Pág 12 |

ÉTICA E INTEGRIDAD

| | |
|---|--------|
| GRI 102–18 Estructura de gobernanza | Pág 10 |
| GRI 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales | Pág 10 |
| GRI 102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales | Pág 10 |
| GRI 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités | Pág 10 |
| GRI 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno | Pág 10 |
| GRI 102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno | Pág 10 |
| GRI 102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia | Pág 10 |
| GRI 102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | Pág 10 |
| GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales | Pág 10 |
| GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo | Pág 10 |
| GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales | Pág 10 |
| GRI 102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad | Pág 10 |

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

| | |
|--|--------|
| GRI 102–40 Lista de grupos de interés | Pág 11 |
| GRI 102 – 19 Delegación de autoridad | Pág 11 |
| GRI 102–41 Acuerdos de negociación colectiva | Pág 11 |
| GRI 102–42 Identificación y selección de grupos de interés | Pág 11 |
| GRI 102–43 Enfoque para la participación de los grupos de Interés económicos, ambientales y sociales | Pág 11 |
| GRI 102–44 Temas y preocupaciones clave mencionados | Pág 11 |

PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

| | |
|---|-------|
| GRI 102–45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados | Pág 3 |
| GRI 102–46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema | Pág 3 |
| GRI 102–47 Lista de temas materiales | Pág 3 |
| GRI 102–50 Período objeto del informe | Pág 3 |



| | |
|--|---|
| GRI 102 –52 Ciclo de elaboración de informes | Pág 3 |
| GRI 102–53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe | Pág 3 |
| GRI 102 –54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI | Pág 3 |
| GRI 102 –55 Índice de contenidos GRI | Pág 55 - 57 |
| GRI 102–56 Verificación externa | "Durante el período del informe, no se realizó una verificación externa de los indicadores reportados." |

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

| | |
|---|-------------|
| GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión | Pág 24 - 27 |
| GRI 403–3 Servicios de salud en el trabajo | Pág 28 - 33 |
| GRI 403 – 6 Fomento de salud de los trabajadores | Pág 28 - 33 |
| GRI 401–1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | Pág 28 - 33 |

COMUNIDADES

| | |
|---|-------------|
| GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión | Pág 34 - 47 |
| GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión Indicador propio. | Pág 34 - 47 |

DERECHOS HUMANOS

| | |
|--|--------|
| GRI 412–1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos | Pág 13 |
| GRI 412–2 Formación de empleados en políticas o procedimiento sobre derechos humanos | Pág 13 |
| GRI 412–3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos | Pág 13 |

SST

| | |
|--|-------------|
| GRI 403–2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | Pág 28 - 33 |
| GRI 403–1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | Pág 28 - 34 |
| GRI 403–4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo | Pág 28 - 35 |
| GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo | Pág 28 - 36 |
| GRI 403 – 8 Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo | Pág 28 - 37 |
| GRI 403 – 7 Prevención y mitigación de los impactos de la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales | Pág 28 - 38 |



GESTIÓN DEL AGUA

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión

GRI 303–3 Extracción de agua

GRI 303–4 Vertido de agua Indicador propio. Avances

GRI 303–2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua

Pág 49 - 53

CALIDAD DEL AIRE

Pág 49 - 53

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión

GRI 201 – 1 Valor económico directo generado y distribuido

Pág 17 - 22

Pág 17 - 22